

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	風の谷 南新町
住 所	八王子市南新町14-3 小川ハイツ1階
電話番号	042-686-3456

事業所番号	1312404906
管理者名	栗崎竜夫
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動	選択年度	50 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		5 点
（※）B項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5 点
（※）B項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間									
生産活動		-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方		0点	5点	15点					
支援力向上		0点	5点	15点					
地域連携活動		0点	10点						
経営改善計画		0点	-50点						
利用者の知識・能力向上		0点	10点						

合計

140

点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	9,686	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	26	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	-------	----	-------------------	----	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賃金総額		円	収支		円
-----------------	--	---	--------------	--	---	----	--	---

前々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	9,547,993	円	利用者に支払った賃金総額	9,500,214	円	収支	47,779	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	--------	---

前年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賃金総額	10,335,010	円	収支		円
-----------------	--	---	--------------	------------	---	----	--	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和5年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

④フレックスタイム制に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和5年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。
※研修名 虐待防止研修
研修講師 八王子市
実施日・受講者数 6月 15日 3人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している
※研修、学会等名 支援力向上研修会
実施日 2月 9日
※学会誌等名
掲載日 月 日
発表テーマ 事業所の現状報告と課題

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている
※先進的事業者名
実施日/参加者数 月 日 人
※他の事業所名 なから
実施日/参加者数 8月 1日 1人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。
※商談会等名 多摩みらいビジネスフェア
主催者名 多摩信用金庫
日時 令和5年9月6日
内容 株式会社バン・パシフィック
インターナショナル様との商談

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している
◎当該人事評価制度を周知している
人事評価制度の制定日 令和5年4月1日
人事評価制度の対象職員数 3名
うち昇給・昇格を行った者 1名
当該人事評価制度の周知方法 社内クラウド

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している
※配置期間 月 日～月 日
就業時間
職務内容

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている
※評価を受けた日 月 日
第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている
※認証を受けた日 月 日
規格等の内容

(Ⅵ) 経営改善計画



◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。

※受理日 年 月 日

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	風の谷 南新町	事業所番号	1312404906
住 所	八王子市南新町14-3	管理者名	栗崎竜夫
電話番号	042-686-3456	対象年度	令和5年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>桑都テラス 八王子中町 2023年4月～現在 桑都テラスの清掃、野菜販売 実施利用者数 6名</p>	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <p>地域の施設で、働くことで、風の谷を知ってもらう。 地域に貢献する。 取引先様にとっては、人手不足の解消につながる。 活動収入を得る。</p>	
<p><成果></p> <p>清掃、野菜の販売を通して地域との交流を図れた。 利用者の自己肯定感が上がり前向きに取り組んでいる。 地域の一員として働くことで、前向きな気持ちになることができた。</p>	<p>写真 清掃 野菜販売</p>

連携先の企業等の意見または評価



毎日、朝早くから清掃ありがとうございます。きれいにしていただき、助かっております。
この4月からは、他の時間帯の清掃もよろしくお願いいたします。
野菜販売のイベントなど一緒に企画していきましょう。
今後はさらに地域に喜ばれるよう、清掃や案内等に取り組んでほしいと思います。

連携先企業名	HCL合同会社（運営受託会社）	担当者名	木村様
--------	-----------------	------	-----

労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告

事業所名	風の谷 南新町	事業所番号	1312404906
住所	八王子市南新町14-3	管理者名	栗崎竜夫
電話番号	042-686-3456	対象年度	令和5年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>畑 2024年11月～ 農業コンサルに畑の技能指導を受けた 実施利用者数 6人</p>	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <p>農業の技能・知識を獲得する。 農業の技能、知識を学ぶ事で自主的な行動力を促す。 自分で野菜を育てることで、自信を身につける。 野菜の収穫・販売をすることで、生産収入を得る。</p>	<p>写真 収穫作業</p> 
<p><成果></p> <p>暑い、疲れる等のマイナスイメージが無くなってきた。 1から育て販売し金銭に変えていく事で、達成感を味わえた。 ・社外の方とコミュニケーションをとることで、適切なやりとりができるようになっている。元気な挨拶。 ・心の不調の改善</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>真剣に取り組んでくれて、感謝しています。丁寧に作物を扱ってくれています。 利用者様だけではなく、支援員の方にも同じ技能、知識を保有してほしいと考えております。 担当する支援員の方は、可能な限り固定していただけると、助かります。</p>	
連携先企業（担当者）	株式会社いい菜ファーム 新井様

利用者からの意見・評価

<p>畑に対してつらい等のマイナスなイメージだったが、実際に作業していくと時間を忘れるくらい没頭出来た自分たちで収穫したものが商品になることに感動した。 やりがいを感じている。 野菜が育っていくのが、楽しみだ。 お客様の手元に届くまで、大事に育てないといけないと使命感を感じた。</p>
